

Concevoir l'Organisation



CULTURE ORGANISATIONNELLE , GOUVERNANCE, FEUILLE DE ROUTE

01 culture & pratiques organisationnelles

En cohérence avec notre vision, notre modèle d'organisation s'inspire des organismes vivants.

Notre culture de travail est alignée dans son intention avec les 3 piliers interconnectés des "organisations opales"*:

Auto-gouvernance :

Des systèmes fluides et naturels d'autorité distribuée et d'intelligence collective, de petites équipes interdépendantes et auto-organisées en réseau.

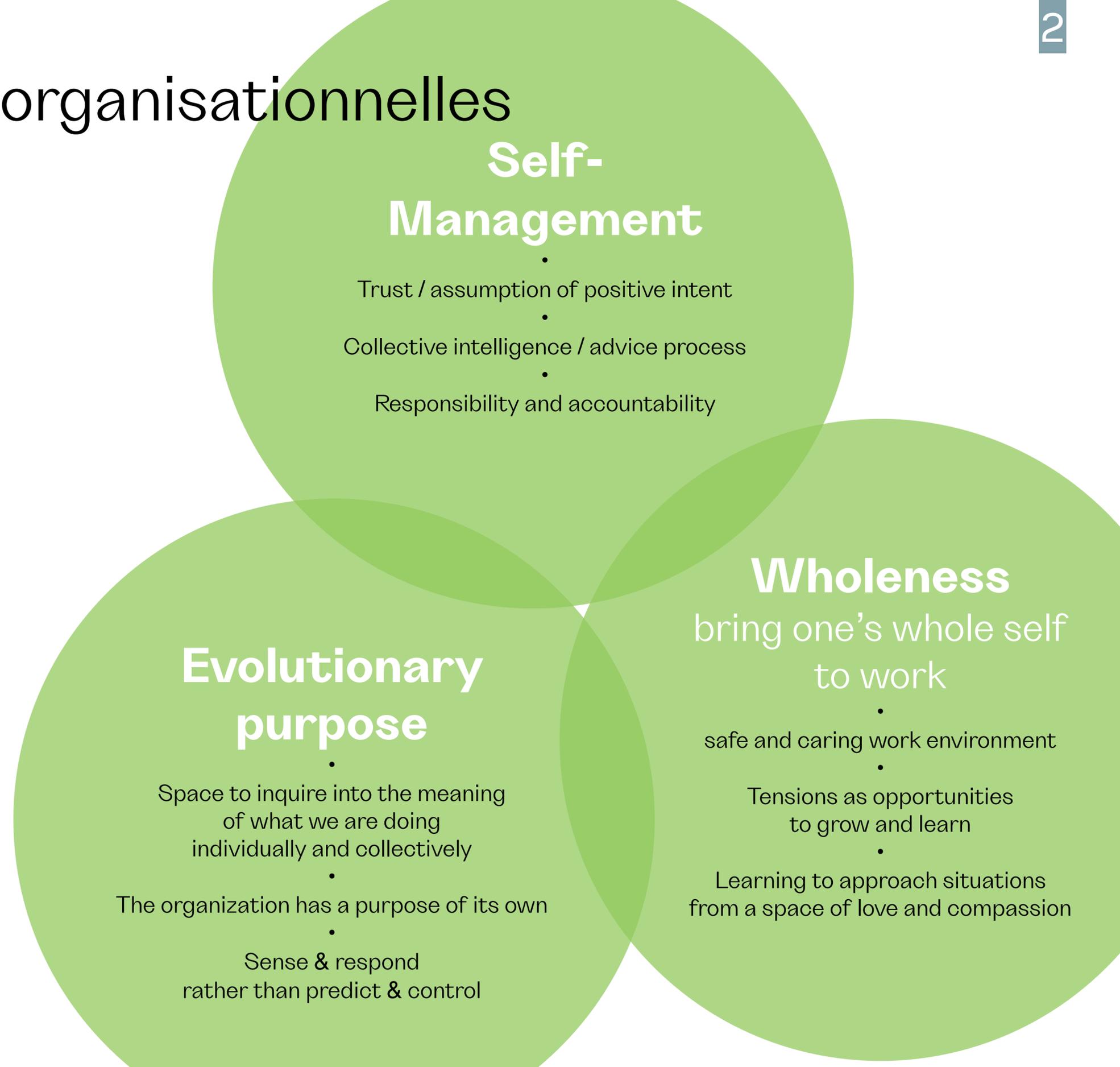
Raison d'être évolutive :

Personne ne possède ni ne dirige V.O.G.; nous en sommes plutôt les gardiens, à l'écoute de ce qu'elle est appelée à devenir et facilitant son travail au service du monde.

Plénitude :

Un espace soutenant et sécurisant où nous pouvons nous aider mutuellement à révéler notre noblesse intérieure et à réaliser notre vocation.

* Voir les recherches de Frederic Laloux



02 une méthode pour y arriver : le "Rêve du Dragon"

Le rêve du Dragon est une nouvelle méthode de gestion de projet basée sur quelques principes de base :

JOUER GAGNANT-GAGNANT :

Proposer des outils de décision consensuels.

Prendre en compte la vie au sens large de façon à ce que, durant le projet, les choix soient faits au service de la planète Terre.

AFFRONTER NOS DRAGONS :

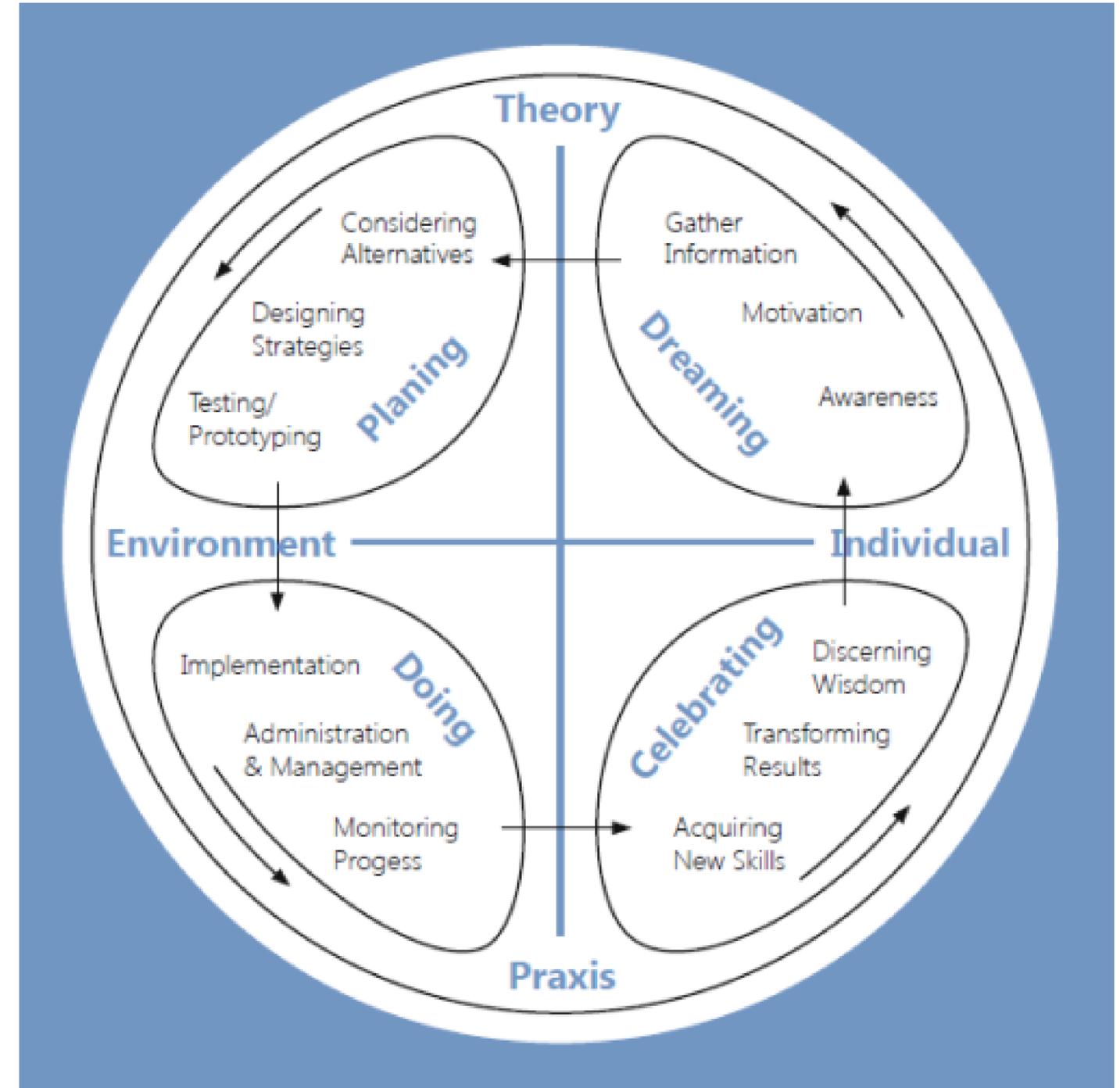
Affronter nos peurs (nos dragons) à la source de tous les conflits.

En les dépassant, combiner nos différences afin de trouver des solutions inédites

RÊVER ET CELEBRER :

Encourager le recours à l'intuition en affirmant l'importance du rêve et de la célébration, Renouveler constamment notre enthousiasme et créer des actions soutenables dans le temps.

Le rêve du Dragon est divisé en 4 étapes . Ces 4 étapes peuvent être appliquées à n'importe quelle action qu'elle soit à l'échelle globale, ponctuelle ou pérenne dans le temps.



03 modèle de gouvernance

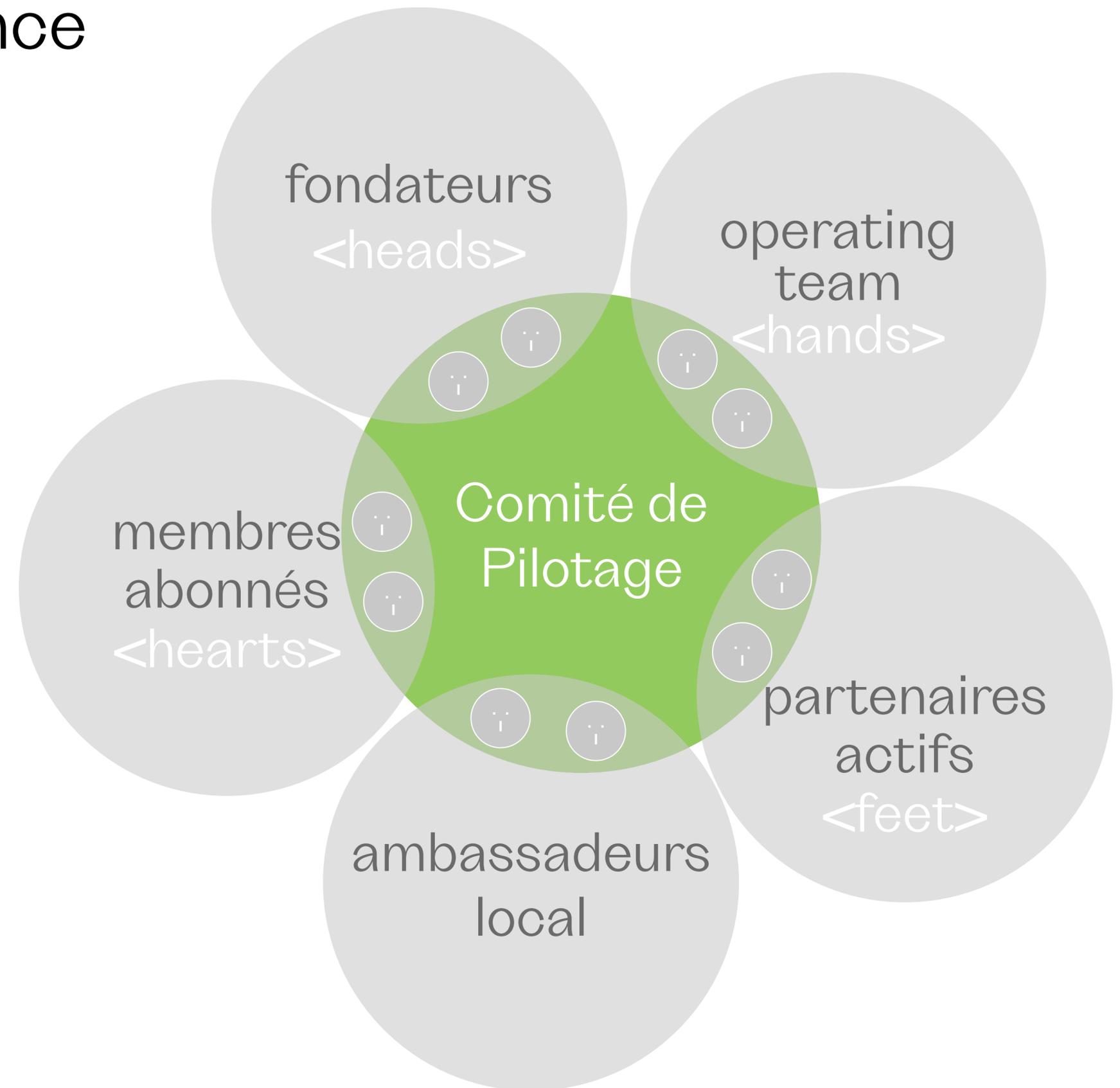
5 collèges indépendants :

- fondateurs
- partenaires actifs
- ambassadeurs / pays
- membres abonnés
- Equipes opérationnels

Chaque collègue élit 2 représentants au Comité de Pilotage (élections sans candidats sauf pour le collège des membres adhérents dont les représentant sont tirés au sort).

Le Comité de Pilotage gère le Fond de Dotation de Voices Of Gaia.

Sa mission est de prendre soin de la raison d'être et de la santé de V.O.G. et d'encourager en son sein une gouvernance inclusive et participative. Il peut également en nommer le manager opérationnel.



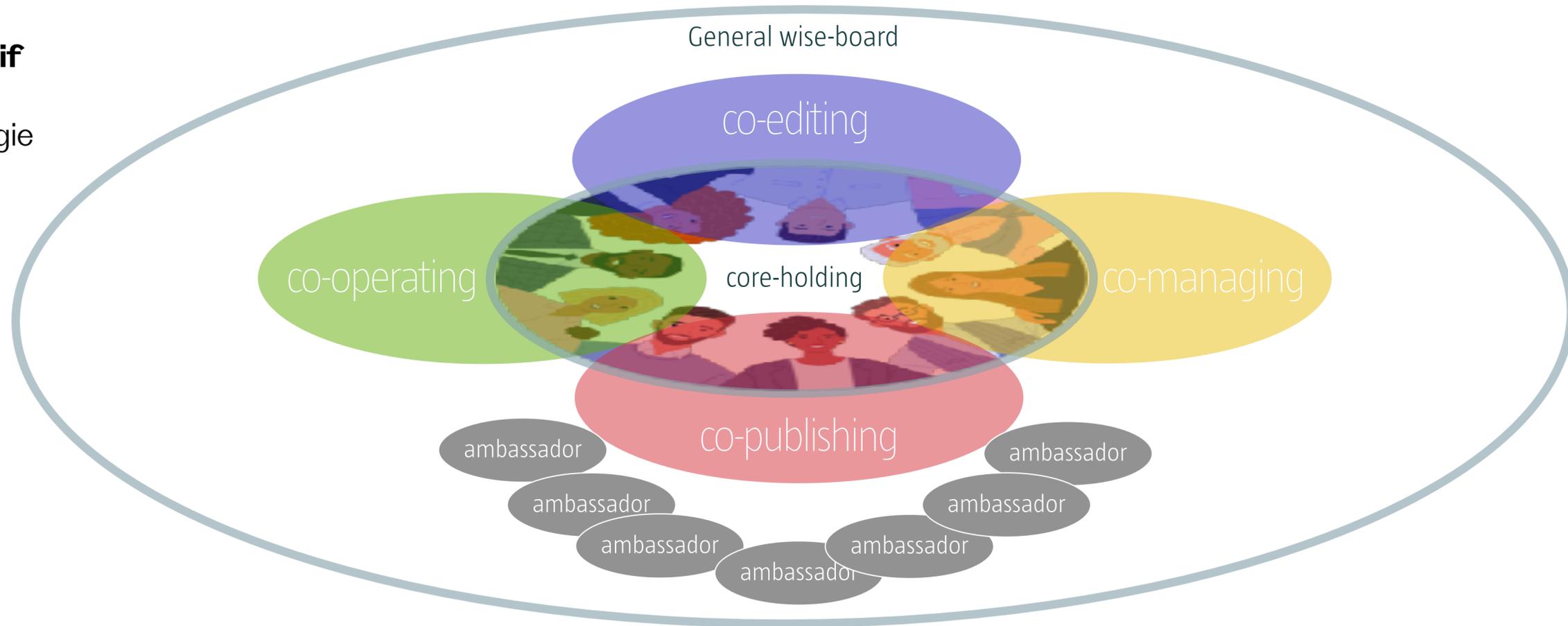
L'environnement de l'équipe opérationnelle

Le "Comité des Sages

Inspiration, raison d'être et orientation générale

Le "Conseil consultatif opérationnel"

Gouvernance et stratégie



Welcoming high potentials – open roles for the operating team

